

Утверждаю:

Директор БУ ВО «Дом-интернат
для престарелых и инвалидов
«Пансионат «Ярки»

Т.В.Мартьянова

09 января 2024 года

Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Бюджетном учреждении Воронежской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Ярки» за 2-ое полугодие 2023 года.

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1	Наличие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Приказом директора назначены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.
2	Проведение совещания по вопросам антикоррупционной деятельности	В период с 30.06.2023 г. по 31.12.2023 г. со всеми сотрудниками учреждения проведены профилактические беседы о коррупции.
3	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении	План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год разработан и размещен на официальном сайте Учреждения.
4	Контроль за выполнением стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы всех сотрудников учреждения	Контроль осуществляется.
5	Мониторинг реализации настоящего плана и предоставление в исполнительный орган государственной власти (по подведомственности) отчетов о выполнении плана мероприятий	Осуществляется
6	Анализ и уточнение должностных обязанностей	Приказом директора утверждены должности, которые больше

	работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	подвержены риску коррупции.
7	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование сотрудников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление сотрудников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях к склонению коррупционных правонарушений и др.)	Работники учреждения все ознакомлены под роспись с документами по противодействию коррупции. Неоднократно с работниками проводилась работа по вопросам коррупции.
8	Проведение разъяснительной работы по негативному отношению к дарению подарков	С сотрудниками и получателями социальных услуг неоднократно проводилась разъяснительная работа по вопросам коррупции.
9	Контроль за выполнением норм этического кодекса учреждения	Все сотрудники учреждения ознакомлены с кодексом этики Учреждения под роспись.
10	Профилактика конфликтов. Беседа психолога, тестирование.	1 раз в квартал проводится тестирование, профилактика конфликта согласно плана психолога проводится по мере необходимости.
11	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействиям коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Постоянно
12	Оказание сотрудникам учреждения	Проводится постоянно